

Final process for allocating functions

Because of the important activity of the ceca committee, we decided to have 15 possible positions in the board. Nobody could promise anyone that there will not be 3 persons asking for the same position...

This is why we decided some years ago on a very democratic procedure

Each candidate chooses 3 possibilities of work inside the board

When the president is elected, he/she is given the list of elected candidates and of their choices and the order of their choices.

He/she tries to figure out which could be the best repartition of roles, on the base of the chosen preferences and on the base of expressed expertise

In Dubaï there will be 2 board meetings: one with the old and the new board together

One with only the new board

During this meeting of the new board, the possible repartition of functions will be discussed openly and agreed upon by general consensus

It has been working quite well for the last board compositions. We hope it will be the same this time.

Proceso final de asignación de funciones

Debido a la importante actividad del comité ceca, decidimos crear 15 puestos en la junta directiva. Nadie podía prometer que no habría tres personas solicitando el mismo puesto...

Por eso, hace unos años decidimos establecer un procedimiento muy democrático

Cada candidato elige tres posibilidades de trabajo dentro de la junta

Cuando se elige al presidente, se le entrega la lista de candidatos elegidos y sus elecciones, así como el orden de estas.

Él o ella intenta determinar cuál podría ser la mejor distribución de funciones, basándose en las preferencias elegidas y en la experiencia expresada

En Dubái habrá dos reuniones de la junta: una con la junta antigua y la nueva juntas

y otra solo con la nueva junta.

Durante esta reunión de la nueva junta, se debatirá abiertamente la posible distribución de funciones y se acordará por consenso general.

Ha funcionado bastante bien en las últimas composiciones de la junta. Esperamos que esta vez sea igual.

Processus final de répartition des fonctions

En raison de l'importance des activités du comité ceca, nous avons décidé de créer 15 postes au sein du conseil d'administration. Personne ne pouvait garantir qu'il n'y aurait pas trois personnes candidates pour le même poste...

C'est pourquoi nous avons décidé il y a quelques années d'adopter une procédure très démocratique

Chaque candidat choisit trois possibilités de travail au sein du conseil d'administration

Une fois élu, le président reçoit la liste des candidats élus, leurs choix et l'ordre de leurs choix.

Il essaie de déterminer la meilleure répartition des rôles, en fonction des préférences exprimées et de l'expertise déclarée

À Dubaï, il y aura deux réunions du Bureau : une avec l'ancien et le nouveau conseil d'administration réunis, une avec le nouveau conseil d'administration seul

Au cours de cette réunion du nouveau conseil d'administration, la répartition possible des fonctions sera discutée ouvertement et convenue par consensus général

Cela a plutôt bien fonctionné pour les dernières compositions du conseil d'administration. Nous espérons qu'il en sera de même cette fois-ci.